

Ben jij Beschikb@@r?

Handleiding inclusief werven voor recruiters – HR-managers

Hoe vind jij geschikte kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt?

Om zowel kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt als organisaties, recruiters en HR-managers te helpen, is gemeente Lingewaard het initiatief 'Ben jij Beschikb@@r?' gestart.

In de LinkedIn groep Beschikb@@r koppelen wij werkzoekenden, werkgevers en intermediairs aan elkaar. Wat ze gemeen hebben? Zij hebben een afstand tot de arbeidsmarkt of staan er voor open om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen.

Welke kandidaten hebben een afstand tot de arbeidsmarkt?

De term 'Beschikb@@r' kan iedereen gebruiken. Wij proberen dit in het bijzonder te stimuleren bij kandidaten in de volgende situaties. Het is altijd aan de kandidaat zelf om de term te gebruiken. Het voordeel is dat je makkelijker kandidaten uit een specifieke doelgroep kunt vinden. Voorbeelden van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn, kandidaten die:

1. (langdurig) werkloos zijn;
2. een arbeidsbeperking hebben (waaronder kandidaten die onder de wet banenafpraak vallen);
3. een carrièreswitch willen maken (omscholing) en geen werkervaring hebben;
4. 50+'ers die werkloos zijn;
5. statushouders (voormalig vluchtelingen) valt onder de Barometer Culturele Diversiteit per 1 juli 2020.

Hoe helpt het mij zoeken?

Een recruiter kan met behulp van het keyword: "Beschikb@@r" kandidaten zoeken op LinkedIn. De term Beschikbaar is niet nieuw. Wij willen de @fstand tot de @rbeidsmarkt hierin vertalen om de inclusiviteit te borgen. Daarom motiveren we kandidaten om de term "Beschikb@@r" te gebruiken op hun profiel. Deel deze handleiding in jouw netwerken. Hoe meer kandidaten de term gebruiken, hoe makkelijker het zoeken voor jou wordt.

Waar vind ik 'Beschikb@@r'?

De term "Beschikb@@r" kunnen mensen op LinkedIn zowel in de kopregel gebruiken als in het profiel zelf bij de persoonlijke presentatie. Zoek jij geschikte kandidaten? Zoek dan in LinkedIn op deze term. Of gebruik de term in de vacaturetekst die jij opstelt.

De inhoud van deze hand-out mag je delen of overnemen, graag zelfs!
Verwijs dan wel naar de gemeente Lingewaard.



In de persoonlijke presentatie kunnen kandidaten die onder de wet banenafpraak vallen de term: "Banenafpraak" toevoegen als extra zoekcriteria voor recruiters. Als recruiter kan je deze keywords dus gebruiken als zoekcriteria samen met de vakgebieden, ervaringen en competenties.

Meld je aan voor de groep Beschikb@@r

In deze groep proberen we een netwerk te verzamelen van mensen die een baan zoeken en organisaties, recruiters of HR managers die mensen zoeken met een afstand tot de arbeidsmarkt, of die volgens de banenafpraak werven. Zo willen we er voor zorgen dat mensen elkaar sneller en beter kunnen vinden, tips met elkaar kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren.

Succesvolle plaatsing

Het uitgangspunt bij inclusiviteit is dat een werkgever het werk en omgeving aanpast (voor zover mogelijk) aan de kandidaat. Het is belangrijk om te weten wat minimale eisen zijn aan de werkomgeving of aan het werk. Dat draagt bij aan een succesvolle plaatsing. Kandidaten kunnen in hun persoonlijke presentatie op LinkedIn vermelden wat minimale eisen zijn in het werk of de werkomgeving. Je kunt dan als recruiter of HR-manager anticiperen op de mogelijkheden tot plaatsing.



Meer weten?

Neem dan contact op met Emile van Nassau, HR-adviser & Loopbaancoach Gemeente Lingewaard (Noloc erkend). Vanuit zijn rol als projectleider inclusiviteit en ambassadeur beschikb@@r heeft Emile een zoektechniek ontwikkeld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt beter vindbaar te maken via LinkedIn.

LinkedIn training

Wil jij meer weten over het inclusief werven via LinkedIn? Meld je dan aan voor de training. Een aantal keer per jaar zal de gemeente Lingewaard een training faciliteren, om organisaties, recruiters en HR managers meer te leren over deze manier van inclusief werven. Data voor de training vind je in de groep Beschikb@@r

Vragen of opmerkingen?

Laat het Emile weten via:

Mail:

e.vannassau@lingewaard.nl

Telefoon:

06-50 07 27 86

Of connect met hem op LinkedIn:

www.linkedin.com/in/emilevannassau